

Beleidsplan en beschrijving Stichting RET Runners team 344 ten behoeve van ANBI

Naam van de instelling en RSIN nummer

Stichting RETRunners team 344

RSIN: 858149710

Het post- en bezoekadres van de stichting

Vincent van Goghlaan 47

3351 BT Papendrecht

Duidelijke beschrijving van de doelstelling van de ANBI

Statutaire doelstelling Stichting RETRunners team 344

Deelname aan de Roparun met een team bestaande uit onbezoldigde vrijwilligers. Naast fondsenwerving voor het voldoen van de kosten die met deze deelname gemoeid zijn, worden fondsen geworven en evenementen georganiseerd om geld in te zamelen voor de Stichting Roparun. Daarnaast worden andere activiteiten ondernomen waarbij de opbrengsten ten goede komen aan palliatieve zorg voor kankerpatiënten. De opbrengsten van deze evenementen en activiteiten worden afgedragen aan de Stichting Roparun, dan wel aangewend voor de deelname aan de Roparun.

De aan de Stichting Roparun afgedragen gelden komen uitsluitend en onverkort ten goede aan de palliatieve zorg voor kankerpatiënten en voorts aan al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

De hoofdlijnen van het beleidsplan

Missie van de Retrunners:

deelnemen aan de Roparun.

Het (doen) organiseren van evenementen en het ondernemen van andere activiteiten waarbij de opbrengsten ten goede komen aan palliatieve zorg voor kankerpatiënten.

Visie Retrunners:

Het is onze visie om d.m.v. de gelden die worden opgehaald met de organisatie van een Roparun evenement het leven van mensen met kanker, voor zover mogelijk, te veraangemen.

Kernwaarden Roparun

Handelend in dienst van de doelstelling

Betrokkenheid

Doorzettingsvermogen

Verantwoordelijkheid

Transparant

Integriteit

Ingetogen

Kostenbewust

Praktisch/pragmatisch

Teamgeest

Motto

Leven toevoegen aan de dagen, waar vaak geen dagen meer kunnen worden toegevoegd aan het leven.

Pay-off

Een avontuur voor het leven

Beleid

Door middel van donaties aan de Stichting Roparun Palliatieve Zorg proberen het leven van kankerpatiënten te veraangemen. Dit doordat deze stichting doelen financieel ondersteunt die gericht zijn op palliatieve zorg aan mensen met kanker. Daarbij wordt gezorgd voor een verantwoorde besteding van die gelden.

Het beleid van de Stichting Roparun is erop gericht steeds meer en nieuwe doelen te ondersteunen die binnen de doelstelling vallen om er op die manier voor te zorgen dat steeds meer mensen geholpen zijn dankzij de inspanningen van de Roparun. De Retrunners willen hier maximaal aan bijdragen.

De RETRunners proberen een gestage groei te realiseren waarbij er naar gestreefd wordt dat de stichting kostenneutraal het jaar kan afsluiten. Een eventueel negatief resultaat kan worden aangevuld uit de reserves uit voorgaande jaren. Een eventueel positief resultaat kan ten goede komen aan Stichting Roparun.

Binnen de Retrunners houden de diverse teamleden zich onder coördinatie van de bestuurders bezig met de organisatie en uitvoering van de 'evenementen'. De focus ligt hierbij op het voornaamste en het meest in het oog springende evenement, namelijk de deelname aan de hardloopestafette in het Pinksterweekend (de oorspronkelijke 'Roparun'). Echter, in de ontwikkeling van de Retrunners past zowel een verdere groei en ontwikkeling van het estafetteteam als ook de organisatie van andere passende evenementen die zowel de bekendheid en/of opbrengst van Roparun ten goede komen.

Stichting Retrunners team 344 streeft er naar evenementen te organiseren, die voldoen aan de volgende uitgangspunten:

1. Hoogwaardige kwaliteit.
Evenementen die goed en professioneel georganiseerd zijn. Aantrekkelijk om aan mee te doen, mee te werken of aan verbonden (bijv. sponsoring) te zijn. Evenementen die leiden tot voldoende deelname, tevreden deelnemers, medewerkers en sponsors.
2. Veilig en verantwoord.
Elk evenement dient zodanig georganiseerd en uitgevoerd te worden dat zowel deelnemers, vrijwilligers als de omgeving geen gevaar lopen en overlast zoveel mogelijk vermeden wordt.
3. Een optimale verhouding van kosten, baten en kwaliteit.
Elk evenement dient in principe - na de aanloopfase - in zichzelf kostendekkend te zijn en daarnaast een netto opbrengst te genereren ten behoeve van Stichting Roparun.

Strategische doelen

1. De continuïteit van de deelname van de RETRunners aan de Roparun waarborgen
2. Streven naar een verantwoorde en realistische groei in opbrengst binnen het huidige concept
3. Verkennen nieuwe groeimogelijkheden
4. De effectiviteit van de inzet van de gebruikte middelen optimaliseren zodat er meer geld afgedragen kan worden aan de Stichting Roparun

Korte termijn doelstellingen

1. Het verder professionaliseren van het team
2. Het optimaliseren van de administratieve processen en verbeteren van de automatisering
3. Het verder professionaliseren van de vrijwilligersorganisatie
4. Het verbeteren van de financiële sturing
5. Het verhogen van de directe sponsorbijdragen
6. Het borgen en verder verbeteren van de relatie met de belangrijkste stakeholders
7. Het ondersteunen van de teamleden (d.m.v. randvoorwaarden) zodat deze in staat zijn hun sponsorinkomsten te vergroten
8. Het onderzoeken van mogelijkheden voor nieuwe, passende evenementen
9. Het waar mogelijk verbinden van de doelstellingen en combineren van activiteiten van de Roparun Stichtingen en de Stichting RETRunners

De namen en de functie van de bestuurders zoals die staan in de statuten

Rob Sizoo Voorzitter

Rosalinde Groeneveld Secretaris

Mike Ekkel Vice voorzitter

Henk Nap Penningmeester

Het beloningsbeleid voor het bestuur zoals dat in de statuten staat, als voor de directie van de instelling

Bezoldiging bestuur

De leden van het bestuur ontvangen een vergoeding van relevante onkosten en overigens geen bezoldiging.

Bezoldiging directie

Het bestuur voert zelf de directie over de Stichting RETRunners team 344 en heeft nog geen bezoldigde directieleden of medewerkers aangesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De Stichting RETRunners team 344 is opgericht in november 2017 en dus is er nog geen evaluatie geweest van een boekjaar. Voor een vast te stellen bezoldigingsbeleid zal indien dit relevant is gebruik gemaakt worden van de 'Hay-methode' om een marktconforme beloning te bepalen.

Een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten

Een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten zal na afloop van het boekjaar opgenomen worden in het jaarverslag wat te vinden zal zijn via deze link: www.retrunners.nl/jaarverslag

Een financiële verantwoording

Een financiële verantwoording zal opgenomen worden in het jaarverslag wat te vinden zal zijn via deze link: www.retrunners.nl/jaarverslag